

Offre d'emploi
Directeur (trice) général (e)
ADPEP 85

Cadre autonome - Groupe I - Coefficient 450

Créée depuis plus de 100 ans, l'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de la Vendée -membre de la Fédération Générale des PEP- œuvre dans différents champs d'activités répartis en trois pôles :

- PEVLC (Politique Éducative Vacances, Loisirs, Culture) : Le Centre du Porteau (accueil de classes de découvertes, séjours de vacances, séjours adaptés, stages, groupes, familles, colloques, formation, ...),
- PESP (Politique Éducative et Sociale de Proximité) : actions socio-éducatives auprès d'enfants, de familles et de professionnels dans les domaines de la Petite Enfance et de l'accompagnement, formations, organisation d'événementiels, actions de soutien à la parentalité, mentorat, ...
- SAPADHE (Service d'Aide Pédagogique à Domicile, à l'Hôpital et à l'Ecole) : Accompagnement et mise en place de cours à domicile pour les enfants ou jeunes absents de l'école pour raisons de santé.

Forte d'une équipe de 12 permanents et de 16 administrateurs, l'association poursuit sa modernisation et son développement autour de ses valeurs et principes d'émancipation, de laïcité, d'inclusion et de solidarité.

Pour ce faire -en remplacement de sa directrice générale en partance- l'association départementale des PEP de Vendée recherche son/sa nouveau /elle directeur/trice général/e.

Il/elle exercera ses missions par délégation du Conseil d'Administration et sous l'autorité du Président de l'association. Cette délégation est encadrée par le Document Unique de Délégation (DUD). Ce poste est défini dans les missions ci-dessous et répond à une stratégie fixée par le Conseil d'Administration de l'association

Vos missions

Dans le cadre des orientations définies par le conseil d'administration et sous l'autorité du Président, les principales missions du poste sont de :

- **Missions principales :**
 - Met en œuvre la politique associative déterminée par le conseil d'administration.
 - Gère la structure, le patrimoine et ses ressources humaines.
 - Est garant(e) du bon fonctionnement des établissements et services.
 - Assure la pérennité du fonctionnement et l'équilibre financier des opérations qu'il/elle a en charge.
 - Assure le développement commercial et la recherche de financement
 - Participe à l'élaboration de la stratégie de l'Association et en conduit son développement.
 - Veille à l'application des règles sociales, fiscales, budgétaires et comptables, au respect des normes en vigueur, à la gestion et la maintenance des locaux.
 - Assume la responsabilité de l'encadrement hiérarchique du personnel et détient des pouvoirs permanents d'évaluation et de sanction délégués par le Président tel que définis dans le DUD ;
 - Poursuit et développe les relations partenariales avec les institutions, associations ou entreprises partenaires, ainsi que nos réseaux locaux et nationaux.
 - Représente l'association auprès des différentes instances et partenaires.
 - Gère la communication.

Profil recherché

La mission nécessite :

Le/la directeur/trice doit posséder une qualification adaptée à la réglementation en vigueur ainsi que les connaissances nécessaires dans les domaines touchant à son activité :

- Une culture de base dans le domaine lié à son activité de direction (mouvements d'Education Populaire, gestion centre de vacances, convention collective ECLAT, ...)

- La gestion (analyse, projection financière, commercialisation)
- Les règles de management
- La conception, le pilotage et les évaluations de projets

Il/elle doit connaître :

- Les politiques publiques
- Les sources de financement
- Les normes
- Les stratégies de négociations
- Les droits des usagers : climat social, favorise la communication et les bonnes conditions de travail.
- Les Instances Représentatives du Personnel : le Conseil Social et Economique.

Il/Elle doit avoir la capacité de :

- Piloter et manager
- Gérer le quotidien et les urgences.
- S'adapter à des situations variées, complexes résultant de contextes évolutifs.
- Prendre des initiatives tout en respectant le mandat confié.
- Anticiper et conduire le changement
- Être apte à l'analyse rapide des situations et à la synthèse,
- Faire preuve de dynamisme, d'autonomie, de discernement
- Posséder la capacité à prioriser et prendre des décisions
- Savoir rendre compte de son travail et le valoriser

Profil recherché : Vous serez le.a candidat.e idéal.e si vous :

- Possédez une expérience similaire réussie de direction
- Avez une véritable compétence en gestion opérationnelle avec dominante commerciale
- Avez une sensibilité à la culture d'éducation populaire et sociale en adhérant aux valeurs fondamentales et humaines portées par l'association,
- Etes rigoureux (se), organisé(e) et tourné(e) vers le résultat,
- Mais aussi empathique, à l'écoute, avec un bon sens du relationnel avec des interlocuteurs multiples

Diplôme recherché

- DEFA/DESJEPS/MASTER ou équivalents
- Une formation complémentaire (type BTS, IUT, DUT, GEA...) en gestion serait un plus.
- Permis B obligatoire

Conditions de l'emploi

- ✦ Recrutement en CDI temps plein, poste à pourvoir pour le 1^{er} février 2026
- ✦ Horaires : Horaires variables justifiant un forfait jours annuel (215 jours). Période d'essai 3 mois renouvelable
- ✦ Convention Collective Nationale Éclat. Rémunération à fixer à partir du groupe I indice 450
- ✦ Poste domicilié à la Roche sur Yon (85).
- ✦ Déplacements réguliers sur le département (Centre du Porteau) et ponctuellement sur la région.
- ✦ Véhicule de fonction

Courrier de candidature et CV à envoyer :

- ✦ Par mail pour le 1^{er} novembre au plus tard à siegepep@pep85.com
- ✦ Indiquer « Candidature poste « direction générale » en objet
- ✦ Toutes les candidatures reçues seront étudiées et feront l'objet d'une réponse
- ✦ Les entretiens de recrutement se dérouleront à partir du 7 novembre 2025
- ✦ Profil de poste complet sur demande à l'adresse électronique ci-dessus